

หัวข้อวิจัย	กลยุทธ์การจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จด้านปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัยรัตน์ เมืองแสน
ชื่อนักศึกษา	ชนวีร์ สาราจันทร์
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

บทคัดย่อ

งานวิจัยฉบับนี้ศึกษาเรื่อง กลยุทธ์การจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ ด้านปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด เพื่อให้สามารถนำผลวิจัยที่ได้ไปใช้ในการวางแผนประยุกต์ใช้และปรับปรุงกลยุทธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคต เพื่อการสร้างรายได้เปรียบทางการแข่งขันขององค์กรในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษากลยุทธ์การจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จด้านอิทธิพลความพึงพอใจของพนักงานต่อความสำเร็จที่ยั่งยืนขององค์กร โดยใช้ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานในบริษัทแห่งหนึ่ง จำนวน 240 คน โดยการใช้แบบสอบถามออนไลน์เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งเป็นสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษา ทางด้านปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด มีปัจจัยด้านกลุ่มและองค์การมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัท เอเออี เอ็นจิเนียริง (ประเทศไทย) จำกัด ผลจากการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยด้านกลุ่มและองค์การอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาควรให้คำแนะนำกับลูกน้องให้มากขึ้น และจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับพนักงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและการประสานงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทางด้านสภาพแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานมีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัทแห่งหนึ่ง ผลการวิจัยพบว่า สภาพแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานอยู่ในระดับมาก ดังนั้น ควรเพิ่มวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัย และเพียงพอเหมาะสม